



ELZA - Elektromontážny závod Bratislava a.s.
Račianska 162, 831 54 Bratislava

POLITIKA INTEGROVANÉHO MANAŽÉRSKEHO SYSTÉMU

Vedenie spoločnosti ELZA – Elektromontážny závod Bratislava a.s. (ďalej len „spoločnosť“), si uvedomuje svoju zodpovednosť za riadenie spoločnosti a od svojho vzniku kladie dôraz na know-how, komplexnosť dodávok, kvalitné technologické a personálne zázemie.

V súlade s rozhodnutím vedenia spoločnosti rozšíriť integrovaný manažérsky systém o ISO 37001 (systém manažérstva proti korupcii) sa vydáva táto politika, v ktorej sa spoločnosť zaväzuje

❖ v oblasti politiky kvality:

- ✓ uspokojovať požiadavky svojich obchodných partnerov. Túto úlohu považuje za nepretržitý proces potrebný na vytváranie a udržiavanie dobrého mena spoločnosti,
- ✓ dbať na znižovanie rozsahu nezhôd pri realizácii elektromontážnych prác, čo predstavuje nevyhnutnú podmienku na dosiahnutie spokojnosti zákazníka,
- ✓ pri realizácii diela dbať na kvalitu našich dodávateľov materiálov,
- ✓ vytvárať úzku spoluprácu so subdodávateľmi prác a služieb budovaných na základe vzájomnej dôvery,
- ✓ vnímať manažérstvo rizík ako integrálnu súčasť všetkých hlavných procesov v spoločnosti vrátane strategického plánovania a všetkých procesov projektovania a manažérstva zmien. Takto prispievať k preukázateľnému dosahovaniu zámerov a k zlepšovaniu výkonnosti napríklad pri ochrane osôb a ich bezpečnosti, pri zárukách, pri dodržiavaní zákonov a predpisov, pri verejnom obst., v manažérstve projektovania, v prevádzkovej činnosti a reputácii,
- ✓ vzdelávaním zamestnancov zabezpečiť, aby pochopili, že každý z nich je reprezentantom spoločnosti a svojou prácou, chovaním a vystupovaním pomáha zvyšovať dôveryhodnosť spoločnosti a naplňovať ciele kvality,
- ✓ vytvárať podmienky pre správny chod integrovaného systému manažérstva povzbudzovaním pracovníkov k aktívnej spoluúčasti na zavedenom systéme aj formou konzultácií,
- ✓ prispievať k pracovnej pohode a vytváraniu atmosféry dôvery a spolupráce na jednotlivých pracoviskách spoločnosti, prejavovaním úcty k človeku a odovzdávaním týchto hodnôt ďalšej generácii,

❖ v oblasti environmentálnej politiky:

- ✓ plniť požiadavky platných zákonov, predpisov a nariadení o ochrane životného prostredia, chrániť životné prostredie, dodržiavať opatrenia, ktoré bránia znečisteniu životného prostredia,
- ✓ dôkladne a dôsledne separovať odpad,
- ✓ hospodárne využívať zdroje /elektrickú energiu, vodu,.../,
- ✓ zabezpečovať emisné kontroly na služobných vozidlách spoločnosti,
- ✓ zabezpečovať informovanosť a vzdelávanie zamestnancov a subdodávateľov v oblasti ochrany životného prostredia - a to najmä prostredníctvom interných kampaní a zabezpečením vzdelávania formou interných školení,
- ✓ aktívne vyhľadávať príležitosti na zlepšenie ochrany životného prostredia,
- ✓ vyžadovať od svojich obchodných partnerov aktívny prístup k ochrane životného prostredia,



ELZA - Elektromontážny závod Bratislava a.s.
Račianska 162, 831 54 Bratislava

❖ v oblasti politiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci:

- ✓ plánovať úlohy realisticky tak, aby ciele boli dosiahnuteľné a výsledky merateľné,
- ✓ zvyšovať kultúru práce a zlepšovať bezpečnostný systém práce,
- ✓ zlepšovať pracovné podmienky, čo povedie k lepšej efektívnosti a efektívnosť vedie k prosperite a úspechu,
- ✓ uplatňovať najskôr technické opatrenia, potom organizačné opatrenia a následné poskytovanie OOPP,
- ✓ podľa výsledkov plnenia aktualizovať stanové ciele dopĺňať stratégiu a plán BOZP,
- ✓ modernizovať technické vybavenie a tým predchádzať možným rizikám poškodenia zdravia zamestnancov, i ekonomickým stratám,
- ✓ neustále zlepšovať stav BOZP zameraním sa na elimináciu nebezpečenstva a znižovanie rizík BOZP,
- ✓ dodržiavať legislatívne, interné predpisy a normy BOZP,
- ✓ zvyšovať pocit zodpovednosti u vedúcich zamestnancov za zdravie svojich podriadených,
- ✓ predchádzať úrazom a chorobnosti zamestnancov a tým znižovať ekonomické straty,
- ✓ analyzovať príčiny vzniku úrazov, ale aj incidentov, pri ktorých nedošlo, ale mohlo dôjsť k poškodeniu zdravia,
- ✓ plánovať systematickú kontrolu pracovného prostredia, pracovísk a stavieb,
- ✓ zapájať do realizácie politiky BOZP všetkých zamestnancov a zabezpečiť obojstrannú informovanosť,
- ✓ prehlbovať vedomosti a zvyšovať schopnosti zamestnancov v oblasti bezpečnosti práce,
- ✓ venovať osobitnú pozornosť BOZP ženám, mladistvým a osobám so zníženou pracovnou schopnosťou vzhľadom na ich spoločenské poslanie,

❖ v oblasti protikorupčnej politiky:

- ✓ zaviesť a udržiavať efektívny systém riadenia spoločnosti, zameraný na etické konanie všetkých zainteresovaných strán, s dôrazom na protikorupčné správanie, s dôrazom na protikorupčné správanie,
- ✓ dodržiavať zásady prevencie, transparentnosti, profesionality a poctivého obchodného styku,
- ✓ vytvoriť prostredie, ktoré otvorene odmieta korupčné konanie,
- ✓ aktivizovať protikorupčné správanie všetkých zamestnancov zvyšovaním protikorupčného povedomia na všetkých úrovniach riadenia spoločnosti prostredníctvom vzdelávania a osvetu,
- ✓ vytvoriť bezpečné prostredie oznamovateľom protispoločenskej činnosti a zaviesť systém vybavovania prijatých podnetov a oznámení,
- ✓ dôsledne prešetriť každé oznámenie a uplatňovať vyvoditeľnú zodpovednosť za korupčnú činnosť a porušovanie protikorupčných predpisov a pravidiel,
- ✓ neustále zlepšovať protikorupčné prostredie, identifikovať a eliminovať priestor pre korupčné riziká, zdôrazňovať význam ich riadenia v spoločnosti, vrátane odhaľovania potenciálnych korupčných schém,
- ✓ monitorovať a vyhodnocovať účinnosť a efektívnosť systému manažérstva proti korupcii 1x ročne a vykonávať aktualizáciu korupčných rizík a prijímať nápravné a preventívne opatrenia.

V Bratislave, dňa 27.09.2021

Ing. Michal Kudzia, generálny riaditeľ